

女性活躍推進法に基づく行動計画

平成31年4月1日

星和電機株式会社

星和電機では、女性がより安心して働ける・活躍できる職場風土を築くため、次のような行動計画を策定し、取り組んでまいります。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 当社の目標・取組み

目標（1）新卒採用における女性の割合を30%以上にします。

働きやすい職場環境や福利厚生制度を会社説明会や採用媒体で伝え、女性の応募者数を増やし新卒採用における女性の割合30%を目指します。

目標（2）女性の管理・監督者数を増やします。

「女性のキャリア形成」という観点から研修会・勉強会等を実施し、ステップアップ支援を行います。また、育児休業等による職場復帰を円滑に行うため女性社員のネットワークの醸成と活性化を促進し、女性の管理・監督者を増やします。

3. 実施時期

目標（1）平成31年4月～ 採用活動において育児休業の取得率など、女性の働きやすい環境をPRします。

平成32年4月～ 女性社員のリクルーターへの参加を呼びかけ女性社員も含めた採用活動を実施します。

目標（2）平成31年4月～ 研修会・勉強会等の検討を行います。

平成32年4月～ 実施項目を検証し、修正があれば検討を行います。